

Limite de candidature	03-12-2025
Mise à jour	03-11-2025
Référence	25-315-BIB-1
Service	PACV - PÔLE ATTRACTIVITÉ ET CADRE DE VIE > DCJVAI - ...
Localisation	ROUEN Rive Droite
Contrat	-
Statut	-
Fonction	Responsable de bibliothèque adjoint / Responsable de la gestion documentaire adjoint
Type de poste	Emploi permanent - vacance d'emploi
Date de fin	03-12-2025
Filière	Culturelle
Catégorie	A
Cadre d'emploi	Bibliothécaires territoriaux, Attachés territoriaux de conservation du patrimoine
Grade	Bibliothécaire territorial, Bibliothécaire principal, Attaché de conservation du patrimoine



Contexte et définition du poste

Rouen, en tant que capitale régionale de la Normandie, offre un **environnement dynamique, stimulant**, avec un engagement fort en faveur du **développement durable** et du **bien-être** de ses habitants. Le cœur de la ville, avec ses ruelles médiévales et sa célèbre cathédrale, reflète l'équilibre parfait entre tradition et innovation.

Son centre-ville animé, ses espaces verts et sa proximité avec la Seine créent également un **cadre de vie très agréable**.

Rejoindre la Mairie de Rouen, c'est contribuer à l'avenir d'une ville au service de ses citoyens. C'est aussi s'inscrire dans un collectif dynamique d'agentes et d'agents, qui promeut la qualité de vie au travail. Avec un Index égalité 2024 noté à 96 sur 100, vous rejoignez une administration qui agit pour l'égalité professionnelle.

Au sein de la Direction de la Culture, de la Jeunesse, de la Vie Associative et de l'International (DCJVAI), le réseau des bibliothèques de Rouen se compose de 6 bibliothèques de proximité et d'une bibliothèque patrimoniale, bibliothèque municipale classée pour la grande richesse de ses collections.

Fortes de leur engagement écologique, de leurs nombreuses missions articulées autour d'un projet Culture, Scientifique, Educatif et Social (PCSES), les bibliothèques rouennaises veulent permettre à tous les Rouennais un accès à la Culture et développent un équipement numérique de référence.

Directement rattaché à la Conservatrice du Pôle Patrimoine, nous recherchons un Bibliothécaire ou attaché.e. de conservation du patrimoine (F/H) investi, désireux de mettre son expérience au service de la bibliothèque patrimoniale de la Ville. Son rôle est d'assurer la responsabilité de l'étude, du signalement et de la valorisation de la collection iconographique de la bibliothèque (environ 80 000 estampes, 4 500 dessins, 60 000 photographies). Motivé, conscient des responsabilités hiérarchiques, il a à cœur d'animer et d'encadrer une équipe de deux personnes en charge du signalement des collections iconographiques.

Rejoignez-nous pour exercer ces missions :

Animer et encadrer une équipe en charge du signalement des collections.

- Animer et encadrer une équipe de deux assistantes de conservation en charge du signalement des documents iconographiques et de la valorisation numérique des collections sous l'autorité de la conservatrice responsable du pôle patrimoine. Assurer le développement des compétences et la formation,

réalisation des entretiens professionnels annuels.

- Organiser le traitement intellectuel des collections et coordonner le catalogage selon les normes en vigueur pour les documents iconographiques
- Piloter les chantiers liés traitement des fonds non signalés
- Participer à l'élaboration du plan de numérisation, assurer le versement des numérisations dans la bibliothèque numérique Rotomagus en lien avec la cheffe de projet BNR.

Assurer des plages de service public et accompagner les usagers sur place et à distance

Participer à la mise en valeur des collections

- Pilotage et/ou participation aux expositions temporaires
- Participation aux Journées du Patrimoine, visites guidées de groupes et d'étudiants
- Développement des partenariats avec les institutions culturelles, universitaires.

Assurer ponctuellement l'intérim de la Conservatrice responsable du Pôle Patrimoine

- Responsabilité de l'équipe
- Responsabilité de l'équipement
- Suivi des travaux du bâtiment,
- Représentation lors des réunions du Réseau des Bibliothèques,

Profil recherché

Et si c'était vous ?

Le candidat idéal est titulaire d'une Licence en histoire de l'art ou en histoire, justifiant d'une première expérience significative dans les bibliothèques patrimoniales ou les musées, secteurs dans lesquels cette expertise est déterminante.

Une culture générale approfondie, doublée d'une maîtrise des arts graphiques, sera un atout majeur pour ce poste. Des qualités rédactionnelles irréprochables ainsi qu'une connaissance avérée des techniques de conservation préventive sont également attendues.

Le(la) candidat(e) idéal(e) saura allier aisance relationnelle, esprit d'équipe et capacité d'encadrement, tout en faisant preuve d'une rigueur organisationnelle et d'une anticipation dans la gestion des missions qui lui seront confiées.

Capable de travailler en autonomie, il saura être force de proposition.

Prêt(e) à saisir cette opportunité ? Postulez dès maintenant et rejoignez-nous !

Informations complémentaires

Filière Culturelle - Catégorie A – Bibliothécaire ou Attaché.e de conservation du patrimoine

Accès par voie statutaire ou, à défaut, contractuelle.

Rémunération statutaire + régime indemnitaire.

Lieu de travail : Bibliothèque Municipale - 3 rue Jacques Villon -76000 Rouen

Temps de travail : rythme à définir – roulement 1 semaine du mardi au samedi et 3 semaines du lundi au vendredi – cycle de travail au choix (36h-37h-38h-38h45-39h45) avec RTT afférentes Sollicitations ponctuelles en soirée et week-end en fonction des actions culturelles

Rejoindre notre collectivité, c'est aussi bénéficier :

- De 6 cycles de travail possibles sur 5 jours, 4 jours et demi ou 4 jours (hors cycle spécifique lié au poste), pouvant générer jusqu'à 27 RTT, en complément des 25 jours de congés annuels ainsi que 2 jours de fractionnement en fonction de la période posée.
- D'un plan de formation personnalisé.
- De tickets restaurants d'une valeur faciale de 8€ (60% de prise en charge par la Ville).
- D'une aide financière pour les abonnements aux transports en commun et pour l'utilisation du vélo dans le cadre du Plan de Déplacement des Employés.
- De la prise en charge d'une partie de votre mutuelle santé (minimum 18€/mois) sous réserve d'un contrat labellisé.
- D'une participation à raison de 15€ par mois sur le contrat collectif garantie maintien de salaire souscrit auprès de la mutuelle nationale territoriale (contrat avec la ville de Rouen).
- Dans le cadre de notre engagement en faveur de la conciliation vie professionnelle / vie familiale, un partenariat avec la crèche « Les Petits Becqs » permet l'attribution de places réservées aux agents Ville et CCAS de Rouen (dans la limite des places disponibles et après validation de la commission d'attribution compétente).
- De tarifs préférentiels pour un large panel d'activités grâce au Comité des Œuvres Sociales et Culturelles de la Ville de Rouen, ainsi que la possibilité de bénéficier des chèques vacances, sous réserve d'un plafond de ressources.

N.B. : Pour les agents relevant de la Fonction Publique, veuillez fournir votre dernier arrêté de situation administrative.